
	환경 및 사회책임 정책	문서번호	PR-HR-027
		제/개정일자	2021. 03. 31
		제/개정번호	0
		Page	1 / 7

<input type="checkbox"/> 관리본	
<input type="checkbox"/> 비관리본	

환경 및 사회책임 정책


결재	작성부서		
	작성	검토	승인
	합의부서		
	작성	검토	승인

(주)파트론 지원본부

 환경 및 사회책임 정책	문서번호	PR-HR-027
	제/개정일자	2021. 03. 31
	제/개정번호	0
	Page	3 / 7

목차(Table of Contents)

1. 목적	4
2. 적용범위	4
3. 관련문서	4
4. 용어 및 정의	4
5. 내용	5
5.1	환경 및 사회적 책임에 관한 선언	5
5.2	정책	5
5.2.1	사회적 및 환경적 책임 준수	5
5.2.2	환경 보호 준수	6
5.2.3	안전 준수	6
5.2.4	건강 준수	6
5.2.5	기업윤리 준수	6
5.3	정책 시행 통제	6
5.3.1	SER/SER 규정 준수 전략	6
5.3.2	위반 감지 및 조사	7
5.3.3	위반 처리	7

 환경 및 사회책임 정책	문서번호	PR-HR-027
	제/개정일자	2021. 03. 31
	제/개정번호	0
	Page	4 / 7

1. 목적

본 환경 및 사회책임 정책은 주식회사 파트론(이하 “회사”라 한다)의 사회적, 환경적 책임의 완전하고 효과적인 이행을 보장하기 위해 수립되었습니다.

2. 적용범위


- 회사의 전체 임직원에게 적용
- 회사의 주요 공급자, 하청업체, 서비스 공급업체, 고객사 및 기타 이해관계자

3. 관련문서

- 대한민국 근로기준법
- 대한민국 식품위생안전 관리법?
- RBA(Responsible Business Alliance) 행동 강령 준수 지침?

4. 용어 및 정의

- 회사
주식회사 파트론을 말한다.
- CSR (Corporate Social Responsibility)
비즈니스 윤리에 대한 DN(기업 사회 책임)의 약속을 뜻한다.
노동자와 그 가족, 지역사회 및 일반 사회를 위한 삶의 질 향상과 지속 가능한 경제 발전에 기여함을 포함한다.
사업에서 비용, 품질, 배송과 같은 다른 전통적인 요소들과 같은 중요한 요소로 여겨지며, DN의 전략에 통합되어 DN이 존재하고 발전하기 위한 필수 조건이 된다.
- 기업의 사회적 및 환경적 책임(SER_Social and Environmental Responsibility)
 - 회사 문화 정체성 유지 및 발전
 - 근로자에 대한 권리 보호
 - 부패 방지
 - 환경 보호
 - 근로자에게 유리한 근무 환경 조성
 - 근로자와 리더간의 격차 해소
 - 지역사회의 공동 이익

 환경 및 사회책임 정책	문서번호	PR-HR-027
	제/개정일자	2021. 03. 31
	제/개정번호	0
	Page	5 / 7

5. 내용

5.1 환경 및 사회적 책임에 관한 선언

회사는 건강과 안전, 근로자의 권리와 이익, 환경 보호가 회사 전체에서 완전히 실현되도록 하기 위해 일상 업무에 사회적 및 환경적 책임(SER)을 통합합니다.

회사의 RBA 부서는 회사의 성장과 지속 가능한 개선을 위해 국제 표준, 국내법, 규정 및 고객요구사항의 요구사항을 준수하는 관리 시스템을 구축했습니다.

- 근로자의 건강관리
- 환경 보호
- 안전하고 효율적인 작업 환경
- 사회 및 근로자의 이익 보장
- 사업의 지속 가능한 발전을 위한 활동 개선 및 시행

5.2 정책


회사는 **대한민국 법률** 및 RBA에 따른 행동 강령에 따라 사회 및 환경적 책임에 대해 회사가 발행한 법률, 정책, 규칙 및 규정의 요구사항을 준수하기 위해 최선을 다하고 있으며, 구체적으로 다음과 같을 수 있습니다.

5.2.1 사회적 및 환경적 책임 준수

- 환경 보호
- 인권 존중
 - 아동 노동, 강제 노동을 사용하지 않을 것을 약속하고 어떤 경우에도 이 사용을 반대합니다.
 - 모든 근로자를 성별, 인종, 종교 또는 연령에 관계없이 성과에 따라 동등하게 대우합니다.
- 시대에 맞춰 근로자의 작업환경을 지속적으로 개선합니다.
- 사회 복지

5.2.2 환경 보호 준수

- 오염 방지, 자원 보호
- 환경으로의 폐기물 통제
 - 생산 및 사업 활동에서 발생하는 환경으로 배출되는 모든 형태의 폐기물에 대한 적절한 처리 조치를 식별하고 적용합니다.
- 친환경 제품 제공
- 에너지 절약
 - 첨단 장비와 기술을 사용한 에너지 절약

 환경 및 사회책임 정책	문서번호	PR-HR-027
	제/개정일자	2021. 03. 31
	제/개정번호	0
	Page	6 / 7

5.2.3 안전 준수

- 안전 제일
- 근로자에게 피해를 줄 수 있는 잠재적인 사고를 제한하는 안전조치 시행
- 근로자에게 적절한 안전 도구를 제공하고 기계 및 장비를 작동하고 사용시 근로자에게 적절한 지침과 경고를 제시합니다.
- 모든 사업장에 적절한 화재 예방 및 진화 장비 시스템에 투자하고, 근로자에 대한 정기적인 교육(상시 훈련)을 실시하여 문제 발생 시 사고를 예방하고 근로자의 안전을 보장합니다.

5.2.4 건강 준수

- 근로자에게 영양가 있는 식사를 제공하고 식품안전과 위생을 보장합니다.
- 현장 응급처치 교육을 받은 현장의료과를 구성하여 근로자의 초기 응급처치에 대응합니다.
- 최상의 건강 검진 서비스로 근로자에게 정기적으로 건강 검진을 시행합니다.


5.2.5 기업윤리 준수

- 공정한 경쟁, 정의 및 정직
- 고객의 요구사항을 완전히 충족
- 개방성과 투명성

5.3 정책 시행 통제

5.3.1 SER/SER 규정 준수 전략

- 모든 규정을 준수하고 회사의 공급업체도 동일한 조치를 취하도록 요구합니다.
- 고객의 사회적, 환경적 책임방침을 이해하고 고객의 요구사항을 이행합니다.
- SER 활동에 대한 준수 계약을 체결하여 사회적 및 환경적 책임과 관련된 고객요구사항의 이행을 지원합니다.
- 내부 및 고객요구사항에 따라 특정 요구사항 및 동종 제품 관련 환경사양을 준수합니다.
- 고객요구사항에 따라 SER 구현의 효율성 평가와 관련된 모든 질문을 완료합니다.
- 지속 가능한 개선을 위해 내부 및 고객이 수행하는 정기적인 현장감사를 지원합니다.
- 내부 및 고객이 수행한 SER 조사 결과 및 감사에 응답하기 위한 일정 및 절차가 포함된 계획을 개발합니다.

 환경 및 사회책임 정책	문서번호	PR-HR-027
	제/개정일자	2021. 03. 31
	제/개정번호	0
	Page	7 / 7

5.3.2 위반 감지 및 조사

- 위반사항 적발

회사의 모든 임직원은 사회 및 환경적 책임에 관한 정책 위반행위에 대하여 조사원에게 적극적으로 협조하여야 한다.

- 위반사항 조사

정책 위반 사항을 발견한 직원은 불만사항 및 해결 절차에 따라 회사에 통보하고 위반사항 처리 조사에 참여하여야 합니다.

5.3.3 위반 처리

- 위반 정도에 따라 관리부서는 규정에 따라 위반사항을 처리하기 위해 회사 경영진에게 보고합니다.

- 실행과정에서 이 정책과 관련하여 문제가 발생할 경우 회사 경영진은 새로운 상황에 맞게 개선조치를 검토하고 실행하여야 합니다.

실행과정에서 이 정책과 관련하여 문제가 발생할 경우, 회사의 경영진은 새로운 상황에 맞게 개선조치를 검토하고 실행할 것입니다.

회사는 이 정책을 널리 보급하기 위해 최선을 다함과 동시에 모든 직원이 회사에서 발행한 절차 및 작업 지침을 준수하여 정책을 준수할 것을 요구하여야 합니다.

이 정책의 구현을 위해 모든 이해관계자에게 전달하여야 합니다.